

Objectifs

Former des professionnels capables de gérer le capital humain des organisations en maîtrisant les pratiques modernes de gestion des ressources humaines, le droit social, le management, la communication, le recrutement, la formation et le développement des compétences, tout en répondant aux enjeux de la transformation des organisations.

Compétences à acquérir

Maîtriser les fondamentaux de la gestion des ressources humaines et du droit du travail.

- . Mettre en œuvre les processus de recrutement, d'intégration, de formation et d'évaluation des collaborateurs.
- . Gérer les emplois, les compétences, les carrières et les relations sociales.
- . Développer des compétences en communication, management d'équipe, négociation et conduite du changement.
- . Utiliser les outils numériques et les systèmes d'information RH pour améliorer la performance des organisations.

Débouchés

- . Assistant(e) Ressources Humaines
- . Chargé(e) de recrutement
- . Chargé(e) de formation
- . Gestionnaire RH
- . Responsable administration du personnel
- . Chargé(e) de paie et des relations sociales
- . Consultant(e) junior en Ressources Humaines
- . Responsable développement RH (après expérience)



Contactez-nous



Faculté d'Économie et de Gestion-Kénitra, Av. de L'Université Kenitra, Maroc



Coordonnateur de la Filière : Pr. Mohamed TORRA



mohamed.torra@uit.ac.ma



supportfegeuit.ac.ma



FACULTÉ D'ÉCONOMIE
ET DE GESTION
KENITRA

Filière Management des Ressources Humaines

Modules enseignés

Semestre 1	Semestre 2
Introduction aux sciences de gestion	Management fondamental
Comptabilité générale 1	Comptabilité générale 2
Introduction à l'étude du droit	Statistiques descriptives
Microéconomie 1	Microéconomie 2
Mathématiques	Mathématiques financières
Macroéconomie 1	Macroéconomie 2
Méthodologie du travail universitaire	Compétences numérique et IA

Modules enseignés

Semestre 3	Semestre 4
Comptabilité analytique	Analyse financière
Economie du MAROC	Marketing de base
Management des organisations	Comptabilité des sociétés
Probabilités	Introduction à la GRH
Droit de l'entreprise	Informatique de gestion
Sociologie des organisations	Analyse et traitement des données
Français	Français

Modules enseignés

Semestre 5	Semestre 6
Contrôle de gestion social	Intercultural management
Gestion de la paie	Intelligence artificielle
Droit social	Management stratégique
Outils GRH	Entrepreneuriat
GPEC	Audit social
Management de Projet	Gestion des relations sociales
Anglais	Anglais