

## Objectifs

Cette formation a pour objectif de proposer aussi bien des enseignements dédiés au développement des Ressources Humaines (gestion des compétences, formation, recrutement communication interne, management humain, politiques de motivation) qu'à l'administration du personnel (droit social, gestion de la paie et des effectifs...). Les étudiants seront en mesure d'acquérir des pratiques professionnelles et adaptées au marché de l'emploi et aux besoins des entreprises.

## Compétences à acquérir

Ce cursus vise les compétences :

- Acquérir les savoirs fondamentaux nécessaires à l'analyse des contextes de l'entreprise, des situations de travail et de leurs évolutions ;
- Maîtriser les outils et les méthodes nécessaires à la construction de démarches et de dispositifs de GRH ;
- S'approprier les concepts et des raisonnements typiques relatifs à la GRH
- Maîtriser les outils de gestion de la paie et des techniques quantitatives de gestion.

## Débouchés

A l'issue de cette formation, les lauréats seront aptes à occuper les postes suivants :

- Assistant du Directeur des Ressources Humaines
- Chargé(e) d'études Ressources Humaines
- Chargé(e) du développement Ressources Humaines
- Gestionnaire paie
- Gestionnaire formation, emploi et compétences
- Adjoint de direction dans la PME/PMI
- Responsable Gestion/administration du personnel
- Responsable administratif et financier



## Contactez-nous



Faculté d'Économie et de Gestion-Kénitra, Av. de L'Université Kenitra, Maroc



Coordonnateur de la Filière : Pr. Fatima Zohra SOSSI ALAOUI



[fatimazohra.sossialaouieuit.ac.ma](mailto:fatimazohra.sossialaouieuit.ac.ma)



0660477170



[supportfeguit.ac.ma](mailto:supportfeguit.ac.ma)



FACULTÉ D'ÉCONOMIE  
ET DE GESTION  
KENITRA

Filière  
Managements  
Ressources  
Humaines

## Modules enseignés

### Semestre 1

#### Modules Disciplinaires

Introduction aux sciences de gestion

Comptabilité générale 1

Introduction à l'étude du droit

Microéconomie

Mathématiques

Modules de Langues Etrangères

Français - Anglais

#### Modules Power Skills

Soft skills

### Semestre 2

#### Modules Disciplinaires

Management fondamental

Comptabilité générale 2

Statistiques descriptives

Macroéconomie

Mathématiques financières

Modules de Langues Etrangères

Français - Anglais

#### Modules Power Skills

Digital skills

## Modules enseignés

### Semestre 3

#### Modules Disciplinaires

Comptabilité analytique de gestion

Economie du MAROC

Management des organisations

Probabilités

Droit de l'entreprise

Modules de Langues Etrangères

Français - Anglais

#### Modules Power Skills

Culture et art skills

### Semestre 4

#### Modules Disciplinaires

Analyse financière

Marketing de base

Comptabilité des sociétés

Introduction à la GRH

Informatique de gestion

Modules de Langues Etrangères

Français - Anglais

#### Modules Power Skills

Soft skills

## Modules enseignés

### Semestre 5

#### Modules Disciplinaires

Contrôle de gestion social

Gestion de la paie

Outils GRH

Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

Droit social

Modules de Langues Etrangères

Français - Anglais

#### Modules Power Skills

Digital skills

### Semestre 6

#### Modules Disciplinaires

Management stratégique

Gestion des relations sociales

Intelligence artificielle et SIRH

Entreprenariat et gestion de projet

Audit social

Modules de Langues Etrangères

Français - Anglais

#### Modules Power Skills

Soft skills